

АКТ

проверки тарификационных списков на соответствие действующим нормативным актам, регулирующим порядок оплаты труда в бюджетных учреждениях

19 февраля 2018 г.

Общие положения.

Бухгалтером-ревизором МБУ ЦБО Труновой Людмилой Викторовной на основании удостоверения на проведение проверки №1 от 06.02.2018 г., в соответствии с планом мероприятий внутреннего финансового контроля на 2018 г., утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 29.12.2017 г. № 924 **проведена плановая проверка тарификационных списков на соответствие действующим нормативным актам, регулирующим порядок оплаты труда в бюджетных учреждениях.**

Проверкой охвачен период: текущий период 2018 г.

Проверка начата 06 февраля 2018 года
Окончена 19 февраля 2018 года

Объекты проверки: МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №3, МБОУ СОШ №5

Цель проверки: проверка локальных нормативных актов, штатного расписания и тарификационных списков, приказов и иных документов, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты на соответствие действующему законодательству в сфере оплаты труда (постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. №1788 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района»), на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы рабочих, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района с 01.01.2018 г.

Статьей 28 «Закона об образовании» установлено, что к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится установление штатного расписания.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда (статья 135 ТК РФ).

Порядок оплаты труда в образовательных учреждениях Белокалитвинского района с 01.01.2018 г. регулируется постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

МБОУ СОШ №2

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2 (далее по тексту МБОУ СОШ №2) осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 08.09.2015г. Учредителем МБОУ СОШ №2 является Отдел образования Администрации Белокалитвинского района.

Руководство МБОУ СОШ №2 в проверяемом периоде осуществлял директор Карпенко М.В. с 01.01.2018 г. по 19.02.2018 г.

Бухгалтерское обслуживание МБОУ СОШ №2 осуществляет МБУ ЦБО на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 22.01.2018 г. №1.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- - положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №2;
- - штатное расписание №4 от 10.01.2018 г., утвержденное приказом МБОУ СОШ №2 от 11.01.2018 №4;
- - тарификационные списки на 11.01.2018 г.;
- - приказы об установлении должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МБОУ СОШ №2 регулируется Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №2, утвержденного заседанием педагогического совета школы протокол №3 от 30.12.2016 г. с изменениями, утвержденными директором, приказ №262 от 29.12.2017г., в соответствии с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда.

Тарификация заработной платы работников МБОУ СОШ №2 проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

Штатное расписание составлено по форме ОКУД 0301017.

По состоянию на 16.01.2018 г. штатным расписанием №5 от 16.01.2018 г., утвержденным приказом по учреждению №17 от 16.01.2018 г. и согласованным с Учредителем (Отдел образования Администрации Белокалитвинского района), утверждено 123,51 штатных единиц, из них:

- административно-управленческий персонал 10,5 штатных единиц (директор, заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе, заведующий библиотекой, заместитель директора по АХЧ, секретарь-машинистка, лаборант);
- педагогические работники 88,01 (в том числе учителя – 61,67 штатные единицы);
- рабочий персонал 25 штатных единиц.

Общий фонд заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера) по состоянию на 01.01.2018 г. составляет 1 618 718,29 руб., в том числе:

- руководители специалисты и служащие 257 139,61 руб.;
- учителя 964 376,19 руб., в том числе индивидуальное обучение 70 220,34 руб.;
- педагог дополнительного образования 149 918,82 руб., в том числе внеурочная деятельность в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО 132 444,64 руб.;
- рабочие 82 171,0 руб.;
- доплаты работникам, за работу, не входящие в круг прямых должностных обязанностей 165 112,67 руб.
- Тарификационные списки представлены по педагогическим работникам, административно-управленческому и прочему персоналу в соответствии с приказами и Положением, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты и надбавки работникам учреждения.

В ходе проверки установлено:

- нарушений, влияющих на изменение фонда оплаты труда, не установлено.

- в трудовой книжке учителя Винниковой Т.В. отсутствует запись о присвоении квалификации.

- в тарификационном списке педагогов дополнительного образования нагрузка-91 час, в приказе-88 час.

На момент написания акта все ошибки устранены.

МБОУ СОШ №3

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №3 (далее по тексту МБОУ СОШ №3) осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 11.08.2015 г. №546. Учредителем МБОУ СОШ №3 является Отдел образования Администрации Белокалитвинского района.

Руководство МБОУ СОШ №3 в проверяемом периоде осуществлял директор Кашевич Н.А. с 01.01.2018 г. по 19.02.2018 г.

Бухгалтерское обслуживание МБОУ СОШ №3 осуществляет МБУ ЦБО на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 22.01.2018 г. №1.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- - положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3;
- - штатное расписание №7 от 10.01.2018 г., утвержденное приказом МБОУ СОШ №3 от 10.01.2018 №; 3-ЛС
- - тарификационные списки на 01.01.2018 г.;
- - приказы об установлении должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МБОУ СОШ №3 регулируется Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №3, утвержденного приказом по школе №440 от 29.12.2016 г., и изменениями от 16.10.2017, приказ № 321-ОД и от 28.12.2017 г, приказ №394-ОД, в соответствии с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда.

Тарификация заработной платы работников МБОУ СОШ №3 проведена в соответствии с нагрузкой, определенной для каждой категории персонала и закреплена приказами по учреждению.

По состоянию на 10.01.2018 г. штатным расписанием №7 от 10.01.2018 г., утвержденным приказом по учреждению № 3-ЛС от 10.01.2018 г., согласованным с Учредителем (Отдел образования Администрации Белокалитвинского района), утверждено 91,49 штатных единиц, из них:

- административно-управленческий персонал 9,5 штатных единиц (директор, заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе, лаборант, секретарь учебной части, заместитель директора по АХЧ);
- педагогические работники 66,39 (в том числе учителя – 57,56 штатные единицы);
- рабочий персонал 15,6 штатных единиц.

Общий фонд заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных в соответствии с Положением об оплате труда) по состоянию на 01.01.2018 г. составляет 1 229 381,31 руб., в том числе:

- административно-управленческий персонал 161 819,48 руб.;
- педагогические работники 821 529,8 руб. (в том числе: учителя 676 096,11 руб., индивидуальное обучение 145 433,69 руб.);
- педагог дополнительного образования 47 639,7 руб., в том числе внеурочная деятельность в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО 30 355,61 руб.;
- рабочий персонал 63 100,0 руб.;
- доплаты работникам, за работу, не входящие в круг прямых должностных обязанностей 135 292,33 руб.

Тарификационные списки представлены по педагогическим работникам, административно-управленческому и прочему персоналу в соответствии с приказами и Положением, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты и надбавки работникам учреждения.

В ходе проверки:

-допущена ошибка при установлении доплаты за работу в особых условиях (классы с инклюзивным образованием) Степановой И.П.

Произведена перетарификация и доплата в сумме 464,19 руб. учителю Степановой И.П.

МБОУ СОШ №5

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №5 (далее по тексту МБОУ СОШ №5) осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 07.07.2015 г. №475. Учредителем МБОУ СОШ №5 является Отдел образования Администрации Белокалитвинского района.

Руководство МБОУ СОШ №5 в проверяемом периоде осуществлял директор Карявкина Т.И. с 01.01.2018 г. по 19.02.2018 г.

Бухгалтерское обслуживание МБОУ СОШ №5 осуществляет МБУ ЦБО на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 22.01.2018 г. №1.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- - положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №5;
- - штатное расписание №9 от 01.02.2018 г., утвержденное приказом МБОУ СОШ №5 от 01.02.2018 №26;
- - тарификационные списки на 01.01.2018 г.;
- - приказы об установлении должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, количества штатных единиц;

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МБОУ СОШ №5 регулируется Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №5, утвержденным приказом по школе №129 от 30.12.2016 г., с изменениями приказ № 266 от 29.12.2017г в соответствии с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда.

Тарификация заработной платы работников МБОУ СОШ №5 с 01.01.2018 г. проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

По состоянию на 01.02.2018 г. штатным расписанием №9 от 01.02.2018 г., утвержденным приказом по учреждению №26 от 01.02.2018 г. утверждено 95,75 штатных единиц, из них:

- административно-управленческий персонал 10,5 штатных единиц (директор, заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе, заведующий библиотекой, заместитель директора по АХР, секретарь учебной части, лаборант);
- педагогические работники 65,61 (в том числе учителя – 42,39 штатные единицы, из них 8,11 штатные единицы учителей по индивидуальному обучению);
- рабочий персонал 19,64 штатных единиц.

Общий фонд заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера) по состоянию на 01.01.2018 г. составляет 702 336,08 руб., в том числе:

- административно-управленческий персонал 190 395,71 руб.;
- педагогические работники 763 671,58 руб. (в том числе: учителя 611 060,36 руб., индивидуальное обучение 152 611,22 руб.);
- педагог дополнительного образования 136 750,06 руб., в том числе внеурочная деятельность в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО 120 938,45 руб.;
- рабочий персонал 74 895,2 руб.;
- доплаты работникам, за работу, не входящие в круг прямых должностных обязанностей 141 018,5 руб.

Тарификационные списки представлены по педагогическим работникам, административно-управленческому и прочему персоналу в соответствии с приказами и Положением, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты работникам учреждения.

В ходе проверки:

-допущена ошибка при установлении доплаты за работу в особых условиях (классы с инклюзивным образованием) Смеловой И.А..

Произведена перетарификация и доплата в сумме 62,0 руб. учителю Смеловой И.А. за январь 2018 г.

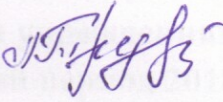
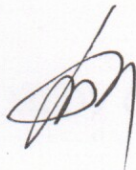
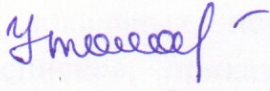

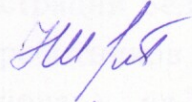
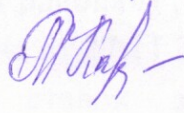
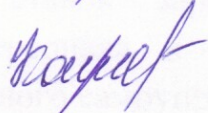
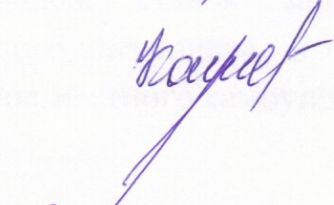
В результате проведенных мероприятий установлено:

Тарификация работников учреждений проведена в соответствии с действующей системой оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Белокалитвинского района.

Размеры должностных окладов, ставки заработной платы определены в соответствии с профессионально квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих.

Положения об оплате труда приняты в соответствие с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

Ошибки, допущенные при расчете доплат за работу в особых условиях (классы с инклюзивным образованием), выявлены и исправлены в феврале 2018 г.

Бухгалтер-ревизор МБУ ЦБО		Трунова Л.В.
С актом ознакомлены:		
Начальник Отдела образования		Тимошенко Н.А.
Директор МБУ ЦБО		Волохова Н.В.
Главный бухгалтер МБУ ЦБО		Чубатова Н.В.
Начальник экономического отдела МБУ ЦБО		Шеховцова Н.А.
Директор МБОУ СОШ №2		Карпенко М.В.
Директор МБОУ СОШ №3		Кашевич Н.А.
Директор МБОУ СОШ №5		Карявкина Т.И.