

**Акт проверки**  
**Соблюдения графика проведения внеурочной деятельности**  
**педагогическими работниками МБОУ СОШ № 12**

от «26» февраля 2018 г.

**Основание:** внеплановая проверка в соответствии приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 22.02.2018 №156 «О проведении внеплановой проверки тарификационных списков и внеурочной деятельности »

**Удостоверение на проведение проверки** № 4 от 26 февраля 2018 г

**Место проведения проверки**

**МБОУ СОШ №12**  
наименование учреждения

Мною, бухгалтером-ревизором Труновой Л.В.  
Ф.И.О. ,должность

В присутствии зам. директора по ВР Воронин Н.В.  
Ф.И.О. представителя учреждения

Проведена проверка соблюдения графика внеурочной деятельности педагогически работниками общеобразовательных организаций по выполнению программ Федерального государственного образовательного стандарта

«26» февраля 2018 года в 14 час. 30 мин.

В результате проверки установлено:

Согласно расписанию внеурочной деятельности на 2014-2018 уч. год, утвержденного приказом директора МБОУ СОШ №12, на момент проверки в 1-2 кл. занятия завершены. С 13<sup>55</sup> до 14<sup>40</sup> занятия согласно расписанию проводятся в 3-4 классах: 3А - занятия "Родничок" и "Математическая азбука", в 3Б - "Домоведение", в 4А "Ветеринария", в 4Б - "Роскошная" и "Я патриот", в 4В - "Открой себя" и "Домик молодца" не проводилось, в связи с отсутствием преподавателя Богдановой В.А. С 14<sup>45</sup> по 15<sup>25</sup> занятия согласно расписанию проводятся в 5-8 классах: 5А - занятия "Основы здорового питания" и "Новый турник" проводилось 14 уроков

исполн. в 55 - задание "Бизнеса в интернет,  
мере" и "Математическая азбука" - предмет  
всего 9 кл, в 65 - задание "Математика  
и "Я-преддатель и математика России"  
предметов всего 14 заданий, в 74 -  
"Математика" и "Обучение в увлекательной"  
классический - 6 заданий.  
Занятия по утверждению расписание  
в 65, 75, 84 не проводились, т.к. была  
проведена карьерная расписание  
высшего задания на 26.02.2018г., в  
связи с болезнью учительницы русского  
языка 75, 84 классов Тюковой В.В., 65 пере-  
са - Тюковой В.В., приказ №122 от 26.02.2018г.  
по МБОУ СОШ №12 "Об утверждении расписания  
внеурочной деятельности".  
Согласно расписанию дополнительного  
образования, проект "Родное производство"  
руководитель Тихова В.И. проводился  
занятия - совместно на год (вне-  
территорию МБОУ СОШ №12).  
Рекомендации: в расписании занятий внешне  
клуба деятельности необходимо указать  
таблица, в которой проводится занятия.

Специалист Виктор-ревизор МБОУ КСО Школы Тихова В.В.

Представитель Учреждения зам. д-ра по ВР Тихова В.В.

## АКТ

проверки тарификационных списков на соответствие действующим нормативным актам, регулирующим порядок оплаты труда в бюджетных учреждениях

02 марта 2018 г.

### **Общие положения.**

Бухгалтером-ревизором МБУ ЦБО Труновой Людмилой Викторовной на основании удостоверения на проведение проверки №4 от 26.02.2018 г., в соответствии с внеплановой проверкой тарификационных списков и внеурочной деятельности МБОУ СОШ №12 г., утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 22.02.2018 г. № 156 **проведена внеплановая проверка тарификационных списков на соответствие действующим нормативным актам, регулирующим порядок оплаты труда в бюджетных учреждениях.**

**Проверкой охвачен период: текущий период 2018 г.**

Проверка начата	26 февраля 2018 года
Окончена	02 марта 2018 года

**Цель проверки:** проверка локальных нормативных актов, штатного расписания и тарификационных списков, приказов и иных документов, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты на соответствие действующему законодательству в сфере оплаты труда (постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. №1788 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района»), на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы рабочих, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района с 01.01.2018 г.

Статьей 28 «Закона об образовании» установлено, что к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится установление штатного расписания.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда (статья 135 ТК РФ).

Порядок оплаты труда в образовательных учреждениях Белокалитвинского района с 01.01.2018 г. регулируется постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 г. №1788 «Об оплате труда работников

муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №12 (далее по тексту МБОУ СОШ №12) осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Отдела образования Администрации Белокалитвинского района от 11.09.2015г. Учредителем МБОУ СОШ №12 является Отдел образования Администрации Белокалитвинского района.

Руководство МБОУ СОШ №12 в проверяемом периоде осуществлял директор Тимофеев А.А. с 01.01.2018 г. по 02.03.2018 г.

Бухгалтерское обслуживание МБОУ СОШ №12 осуществляет МБУ ЦБО на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 22.01.2018 г. №1.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- - положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №12;
- - штатное расписание №6 от 29.12.2017 г., утвержденное приказом МБОУ СОШ №12 от 29.12.2017 №173;
- - тарификационные списки на 01.01.2018 г.;
- - приказы об установлении должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

#### **Проверкой установлено:**

Порядок оплаты труда в МБОУ СОШ №12 регулируется Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ №12, утвержденного заседанием педагогического совета школы протокол №5 от 24.04.2015 г. в соответствии с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда.

Тарификация заработной платы работников МБОУ СОШ №12 проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

Штатное расписание составлено по форме ОКУД 0301017.

По состоянию на 01.01.2018 г. штатным расписанием №6 от 29.12.2017 г., утвержденным приказом по учреждению №173 от 29.12.2017 г. и согласованным с Учредителем (Отдел образования Администрации Белокалитвинского района), утверждено 98,88 штатных единиц, из них:

- административно-управленческий персонал 8,5 штатных единиц (директор, заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе, заведующий библиотекой, заместитель директора по АХЧ, секретарь-машинистка, лаборант);
- педагогические работники 72,88 (в том числе учителя – 47,72 штатные единицы);
- рабочий персонал 17,5 штатных единиц.

Общий фонд заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера) по состоянию на 01.01.2018 г. составляет 1 455 927,13 руб., в том числе:

- руководители специалисты и служащие 188 131,38 руб.;
- учителя 888 322, 58 руб., в том числе индивидуальное обучение 125 702,75 руб.;
- педагог дополнительного образования 170 557,52 руб., в том числе внеурочная деятельность в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО 150 493,79 руб.;
- рабочие 68 125,00 руб.;
- доплаты работникам, за работу, не входящие в круг прямых должностных обязанностей 140 790,65 руб.
- Тарификационные списки представлены по педагогическим работникам, административно-управленческому и прочему персоналу в соответствии с приказами и Положением, на основании которых установлены должностные оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты и надбавки работникам учреждения.

#### **В результате проведенных мероприятий установлено:**

Тарификация работников учреждений проведена в соответствии с действующей системой оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Белокалитвинского района.

Размеры должностных окладов, ставки заработной платы определены в соответствии с профессионально квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих.

Положение об оплате труда принято в соответствие с действующим постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и постановлением Администрации Белокалитвинского района от 27.11.2017г № 1765 « Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Белокалитвинского района.

В приказе № 714 от 29.12.2017, некорректно указана дата тарификации работников.

В тарификационном списке руководителей, специалистов и служащих Букина О. В. (секретарь-машинистка) стаж работы в учреждениях бюджетной сферы 3 месяца 11 дней, приказ отсутствует.

В тарификационном списке учителей Попова Е.В. (учитель) стаж работы в учреждениях бюджетной сферы 9 лет, 4 месяца, надбавка за выслугу лет 30% в приказе №717 от 29.12.2017 свыше 15 лет.; Гаврюшкина Валентина Викторовна (учитель), в приказе № 717 от 29.12.2017 г Гаврюшкина Валентина Васильевна.

В тарификационном списке педагогов дополнительного образования Шульженко О.В.- внешний совместитель (педагог дополнительного образования) высшая квалификационная категория, дата аттестации 20.10.2017, надбавка за квалификацию 30%, в приказе № 716 от 29.12.2017г указана первая квалификационная категория, надбавка за квалификацию 15%, отсутствует приказ на подтверждение стажа работы в учреждениях бюджетной сферы. Згоняйко Ю.А.-внешний совместитель (педагог дополнительного образования) первая квалификационная категория, стаж работы в бюджетных учреждениях 14 лет 4 месяца, приказ на установление первой квалификационной категории и подтверждение стажа работы в бюджетных учреждениях отсутствует. Сметанникова Г.П. (педагог дополнительного образования) первая квалификационная категория, дата аттестации 17.02.2017 г, надбавка за квалификацию -15%, отсутствует приказ на подтверждении квалификации.

В тарификационном списке педагогов дополнительного образования по организации внеурочной деятельности Банникова И.Д.- внешний совместитель (педагог дополнительного образования) стаж работы в учреждениях бюджетной сферы свыше 15 лет, надбавка 30% за выслугу лет, отсутствует приказ на подтверждение стажа работы в учреждениях бюджетной сферы.

Иванов В.Н.(педагог дополнительного образования) стаж работы 7 лет. 4 месяца, надбавка 15%, в приказе № 717 от 29.12.2017 г стаж работы в учреждениях бюджетной сферы 11 лет 3 месяца 19 дней.

В тарификационном списке учителей, индивидуальное обучение Хачатурян К.С. учитель стаж работы в учреждениях бюджетной сферы 13 лет 11 месяцев, в

приказе № 717 от 29.12.2017 г стаж работы 14 лет 3 месяца 17 дней, на % надбавки за выслугу лет не влияет. Савченко Н.А. учитель первая квалификационная категория, надбавка за квалификацию 30%, (необходимо 15%). Провести перетарификацию, удержать с заработной платы с января излишне перечисленную сумму -851,32 руб. месяц (заявление Савченко Н.А. прилагается). Ивашко Д.И.учитель стаж работы в учреждениях бюджетной сферы 1 год, надбавка за квалификацию 15%, надбавка за выслугу лет 30%.(необходимо надбавка за квалификацию 0%, надбавка за выслугу лет 10%. Провести перетарификацию, удержать с заработной платы с января излишне перечисленную сумму-215,52 руб. в месяц (заявление Ивашко Д.И. прилагается). Полянина Л.Н. ОКЗ отсутствует стаж работы в тарификационном списке. Резникова Е.А.учитель, фактическая учебная нагрузка 6 час, в приказе № 729 от 29.12.2017 г. данная нагрузка распределена на учителя Ильину Т.А.( учащаяся 2 класса Шелкова В.В., справка ВК №107 от 06.09.2017 г). Похлебина Д.И. учитель стаж работы в учреждениях бюджетной сферы в тарификационном списке 2 года 11 месяцев, в приказе № 717 от 29.12.2017 г 3 года 3 месяца. Казанникова Е.Н. учитель фактическая учебная нагрузка 15 часов, в приказах распределена нагрузка 13 часов, в приказе № 727 от 29.12.2017 г 2 часа распределено учителю Найдановой Н.А. вместо Казанниковой Е.Н.(учащийся 2 класса Шиликин Д.С., справка ВК № 118 от 06.09.2017 г). Щучкина Е.П.доплата за проверку тетрадей в 8В классе произведена без учета наполняемости, произведен перерасчет -2,57 руб.

Ошибки, допущенные при расчете, выявлены и исправлены в марте 2018 г.

Бухгалтер-ревизор МБУ ЦБО



Трунова Л.В.

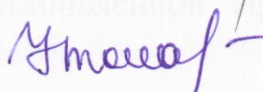
С актом ознакомлены:

Начальник Отдела образования



Тимошенко Н.А.

Директор МБУ ЦБО



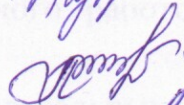
Волохова Н.В.

Главный бухгалтер МБУ ЦБО



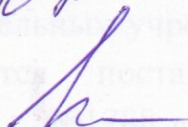
Чубатова Н.В.

Экономист МБУ ЦБО



Быховенко Е.В.

Директор МБОУ СОШ №12



Тимофеев А.А.